



รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

THE MARKET ORGANIZATION
MINISTRY OF INTERIOR

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

| ระดับ | เกณฑ์การประเมินโอกาส (Likelihood) | คำอธิบาย |
|-------|-----------------------------------|--|
| 5 | สูงมาก | โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ |
| 4 | มาก | โอกาสแนวโน้มสูงที่จะเกิดขึ้น |
| 3 | ปานกลาง | โอกาสเกิดขึ้นเป็นครั้งคราว |
| 2 | น้อย | โอกาสเกิดขึ้นต่ำ แต่ยังเป็นไปได้ |
| 1 | น้อยมาก | โอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก หรือแทบจะเป็นไปไม่ได้ |

2. ผลกระทบ (Impact)

| ระดับ | ผลกระทบ (Impact) | คำอธิบาย |
|-------|------------------|---|
| 5 | สูงมาก | ส่งผลกระทบรุนแรงถึงขั้นวิกฤติ |
| 4 | มาก | กระทบต่อองค์กรอย่างรุนแรง |
| 3 | ปานกลาง | กระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานบางส่วน |
| 2 | น้อย | ผลกระทบน้อยต่อองค์กร |
| 1 | น้อยมาก | ไม่มีผลกระทบที่สำคัญ |

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

| Risk Score | | | | | |
|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| โอกาส (Likelihood) | ผลกระทบ (Impact) | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5 | ปานกลาง (5X1=5) | สูง (5X2=10) | สูงมาก (5X3=15) | สูงมาก (5X4=20) | สูงมาก (5X5=25) |
| 4 | ปานกลาง(4X1=4) | ปานกลาง (4X2=8) | สูง (4X3=12) | สูงมาก (4X4=16) | สูงมาก (4X5=20) |
| 3 | ต่ำ (3X1=3) | ปานกลาง (3X2=6) | ปานกลาง (3X3=9) | สูง (3X4=12) | สูงมาก (3X5=15) |
| 2 | ต่ำ (2X1=2) | ต่ำ (2X2=4) | ปานกลาง (2X3=6) | ปานกลาง (2X4=8) | สูง (2X5=10) |
| 1 | ต่ำ (1X1=1) | ต่ำ (1X2=2) | ต่ำ (1X3=3) | ต่ำ (1X4=4) | ปานกลาง (1X5=5) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ ค่าความเสี่ยงน้อยกว่า 5 คะแนน
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง ค่าความเสี่ยง 5 - 9 คะแนน
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง ค่าความเสี่ยง 10 - 14 คะแนน
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก ค่าความเสี่ยง 15 คะแนน ขึ้นไป

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต | เหตุการณ์ความเสี่ งการทุจริต | ระดับของความเสี่ ง | | | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ ง | ผลการดำเนินการ |
|--------------|--|---|-----------------------|--------|----------------|--|---|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score | | |
| 1 | การอนุญาต | การใช้อำนาจอนุมัติโดย ไม่เป็นไปตามระเบียบ หรือเอื้อประโยชน์แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง | 2 | 2 | 4 ระดับต่ำ | <ol style="list-style-type: none"> กำหนดลำดับขั้นการอนุมัติให้ชัดเจน ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานประกอบทุกครั้ง นำใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจส่วนบุคคล | สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้ว เสร็จ รายละเอียด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> มีการกำหนดขั้นตอนและผู้มีอำนาจ อนุมัติอย่างชัดเจน พร้อมตรวจสอบ เอกสารประกอบก่อนเสนออนุมัติทุกครั้ง ทำให้ลดข้อผิดพลาดและเพิ่มความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน จัดทำกระบวนการข้อมูลและหลักฐานที่ ครบถ้วน ทุกครั้งก่อนการพิจารณา จัดทำ Checklists สำหรับการตรวจสอบ ทุกครั้งก่อนเสนออนุมัติ |
| 2 | การใช้อำนาจ ตามกฎระเบียบ หรือการ ให้บริการตาม ภารกิจของ องค์การตลาด | เรียกรับผลประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติใน การให้บริการ | 2 | 5 | 10 ระดับสูง | <ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือและมาตรฐานการให้บริการ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และ ระยะเวลาให้ประชาชนรับทราบ ติดตั้งช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การสื่อสารและกำชับแนวปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ขององค์ การ ตลาด สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามหลัก ธรรมาภิบาลปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึก | สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้ว เสร็จ รายละเอียด ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนแก่ผู้รับบริการ ส่งผลให้การปฏิบัติงาน เป็นมาตรฐานเดียวกัน และลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ จัดทำช่องทางแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย บนหน้าเว็บไซต์ขององค์การตลาด จะมี มาตรฐานการรักษาความลับสำหรับผู้แจ้ง |

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต | เหตุการณ์ความ เสี่ยง การทุจริต | ระดับของความ เสี่ยง | | | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--------------|--------------------------------|---|------------------------|--------|----------------|---|---|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score | | |
| | | | | | | ให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต | แบะแส https://market- organization.or.th/ITAMO/PRMO.html 3. มีการสื่อสารและกำชับแนวปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy ให้กับพนักงาน |
| 3 | การจัดซื้อจัดจ้าง | การกำหนด TOR เอื้อ เอกชนรายใดรายหนึ่ง หรือฮั้วการเสนอราคา | 2 | 5 | 10 ระดับสูง | 1.ดำเนินการตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างอ ย่างเคร่งครัด 2. เปิดเผยข้อมูล TOR และผลการจัดซื้อ จัดจ้างต่อสาธารณะ 3.ใช้ระบบ e-GP และ e-Bidding ลดการ แทรกแซง | สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้ว เสร็จ รายละเอียด ดังนี้ - ดำเนินการผ่านระบบ e-GP และเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ ทำให้ สามารถตรวจสอบได้ และไม่พบข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่โปร่งใส |
| 4 | การบริหารงาน บุคคล | การแต่งตั้ง โยกย้าย หรือประเมินผลโดยใช้ ความสัมพันธ์ส่วนตัว | 3 | 4 | 12 ระดับสูง | 1.กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินและ แต่งตั้งอย่างโปร่งใส 2.ใช้คณะกรรมการพิจารณาหลายฝ่าย 3.เปิดเผยผลการคัดเลือกและเหตุผล ประกอบ 4.ส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน 5. นโยบายและธรรมาภิบาลประกาศ No Gift Policy และ Conflict of Interest Policy | สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ - ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการ บริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การ สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมประกาศให้บุคลากรรับทราบโดยทั่ว กัน นอกจากนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการร่วม พิจารณาในกระบวนการที่สำคัญ เพื่อลด การใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคล ส่งผลให้การ |

| ลำดับ ที่ | ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต | เหตุการณ์ความ เสี่ยง การทุจริต | ระดับของความ เสี่ยง | | | วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง | ผลการดำเนินการ |
|--------------|--------------------------------|--------------------------------------|------------------------|--------|------------|---|--|
| | | | Likelihood | Impact | Risk Score | | |
| | | | | | | <p>6. ให้เจ้าหน้าที่ลงนาม แบบรับรองการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>7. กระบวนการสรรหา/บรรจุใช้ระบบเปิดเผยข้อมูล เช่น ประกาศคะแนนสอบบนเว็บและแยกคณะกรรมการสรรหาออกจากผู้เสนอชื่อ</p> | <p>ดำเนินงานเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติหรือการเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง และมีการส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผ่านการประชุมชี้แจง การอบรม และการประกาศนโยบาย “No Gift Policy” รวมถึงติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น</p> |

หมายเหตุ : องค์การตลาด ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีการกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558